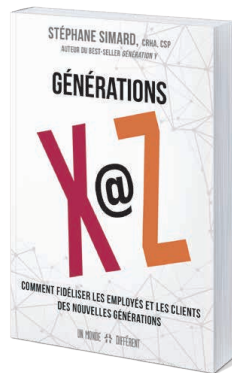


CHOC DES GÉNÉRATIONS... VRAIMENT?!?

Conférence ou atelier de formation pour gestionnaires
et employés en personne ou à distance



LES MOYENS POUR MIEUX COHABITER DANS UN ENVIRONNEMENT MULTI GÉNÉRATIONNEL

Génération X, Y, Z ou baby boomer, peu importe l'étiquette qu'on lui colle, chaque génération semble avoir une vision bien particulière de la vie et du travail.

Mais peut-on mettre tous les gens dans le même panier selon leur année de naissance? Bien sûr que non. Les différences sont bien plus souvent individuelles que générationnelles.

Cependant, à défaut d'avoir le temps de connaître chaque personne sur une base personnelle, on peut s'inspirer de grandes tendances sans trop risquer de se tromper.

Oubliez tout ce que vous avez déjà entendu sur les générations! Découvrez la véritable cause du choc et surtout, comment y faire face.



AU PROGRAMME

- > Quels sont les incitatifs à faire partie d'une équipe multi générationnelle?
- > Quelles sont les attentes des différentes générations au travail et comment y répondre?
- > Comment maximiser la contribution de chacun?
- > Comment adapter ses communications aux différences et aux circonstances?
- > Quelles sont les 3 bases d'une saine cohabitation multi générationnelle?
- > Quels sont les modes de rétroaction et les formes de reconnaissance prisés par les Z?
- > Comment diminuer l'anxiété des jeunes au travail?
- > Quels sont les meilleurs moyens pour recruter un Z?
- > Quelles sont les sphères importantes dans la vie les jeunes?
- > Quels sont les impacts du télétravail chez les zoomers?
- > Comment répondre au besoin de conciliation travail - vie personnelle?
- > Quels sont les styles de leadership les plus valorisés par les Z?

Rafraichissant, divertissant mais surtout inspirant. Stéphane a su dresser, de façon habile, le parallèle entre notre perception des jeunes et de leurs besoins, afin de nous permettre de mieux comprendre les barrières générationnelles qui nous divisent et de mieux saisir les opportunités qui peuvent améliorer le travail d'équipe. Son humour léger, la qualité de son message et sa facilité d'entrer en interaction avec les participants ont rendu l'activité des plus enrichissantes.

Lucie Moncion,
Directrice générale,
Alliance des caisses populaires de l'Ontario

En plus de faire rire nos 800 délégués, vous avez su adapter votre conférence à notre auditoire afin de susciter la réflexion et la remise en question sur nos façons de faire pour nous adapter à la nouvelle réalité des jeunes. Je peux vous assurer que nous ne sommes pas près d'oublier votre conférence.

Francine Lévesque,
Présidente, Fédération de la santé
et des services sociaux – CSN

Un mot: excellent! Nous avons énormément apprécié la conférence de monsieur Simard surtout, sa façon rafraîchissante de présenter qui allie humour et contenu. Après la conférence, nos directeurs service clientèle, se sont tous engagés à modifier leur approche face aux attentes de la nouvelle génération afin d'obtenir les résultats souhaités. Encore une fois merci d'avoir partagé tes trucs et tes outils afin qu'on devienne meilleurs.

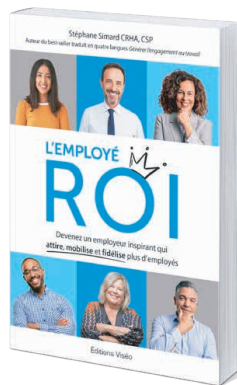
Pierre-Louis Lemieux,
Directeur de district services bancaires,
Banque Scotia

Contactez-nous pour obtenir une proposition

514 567-3664 | ssimard@stephanesimard.com

COMMENT PERDRE UN EMPLOYÉ EN 10 SEMAINES

Conférence ou atelier de formation pour gestionnaires et responsables ressources humaines en personne ou à distance



LA NOUVELLE FAÇON D'ATTIRER, DE MOBILISER ET DE FIDÉLISER DES EMPLOYÉS

Les gens s'investissent et restent dans un travail en fonction du retour de ce qu'ils valorisent le plus, le fameux ROI (retour sur investissement).

Marque employeur, marketing RH, expérience employé... Ce n'est pas l'expression qui compte, mais plutôt la volonté de placer l'humain au coeur de vos initiatives en lui redonnant la place qui lui revient.

Découvrez comment accroître l'arrimage entre les attentes des gestionnaires et celles des employés afin de mobiliser et retenir la main-d'œuvre pour longtemps.



AU PROGRAMME

- > Les 5 piliers de l'engagement au travail
- > TOP 10 des critères importants dans le choix d'un job
- > Les 3 éléments essentiels de votre proposition de travail unique
- > Exploitez les 7 bassins de recrutement négligés par vos concurrents
- > 16 occasions d'optimiser l'expérience employé
- > Créez une offre d'emploi irrésistible
- > L'entrevue de sélection qui fait WOW
- > Les meilleurs moyens pour prédire la performance
- > Minimisez les 4 principaux irritants lors du recrutement
- > 7 erreurs à éviter lors de l'intégration
- > Décryptez l'ADN des performants
- > Pilotez la progression de votre équipe en personne ou à distance
- > Maximisez la reconnaissance proactive

Les directeurs ont adoré l'atelier-conférence que Stéphane a su adapter à notre réalité et livré avec dynamisme et humour. Voici quelques-uns des commentaires recueillis: WOW! La meilleure conférence des 7 dernières années. Inspirant et rafraîchissant. Riche en informations pratiques et faciles à mettre en place. Enrichissant et très pertinent.

Valérie Coulombe,
Associée et directrice principale,
MCMR (Colloque Desjardins)

Le contenu de votre conférence en ouverture de colloque était tout à fait ajusté aux préoccupations de nos chefs d'entreprise. J'ai entendu à plusieurs reprises pendant la journée combien votre conférence a été inspirante. D'ailleurs, les participants ont accordé une note d'appréciation à votre conférence de 99,6%. Bravo !

Sonya Turcotte,
Directrice,
EntreChefs PME

Une conférence stimulante et divertissante avec des propos menant à l'introspection pour devenir un meilleur gestionnaire. Un beau mélange de rires et d'apprentissages. À voir absolument!

Richard Deschamps,
Président-Directeur général,
CISSS de la Montérégie-Centre

Contactez-nous pour obtenir une proposition

514 567-3664 | ssimard@stephanesimard.com

LOIN DES YEUX, PRÈS DU COEUR

*Conférence ou atelier de formation pour gestionnaires
et employés en personne ou à distance*



COMMENT RESTER MOBILISÉ EN MODE HYBRIDE

Travailler en mode hybride nous amène à ajuster nos pratiques et développer de nouveaux réflexes. La communication, la gestion de la performance, la collaboration et le sentiment d'appartenance à l'équipe peuvent devenir des enjeux.

Découvrez les pratiques gagnantes pour maintenir un haut niveau d'engagement et de mobilisation en mode hybride pour vous et votre équipe.



AU PROGRAMME

- > Les 5 caractéristiques essentielles d'un environnement hybride performant
- > Les avantages et inconvénients du travail hybride
- > Les meilleures pratiques en réunion hybride
- > Les moyens pour minimiser les risques d'isolement, de manque de reconnaissance et de manque de support
- > Distanciel vs présentiel: quoi faire, où et quand
- > Comment mesurer la performance à distance
- > Les 3 dangers du télétravail

Cet atelier hautement interactif présenté d'abord à nos employés, puis à nos gestionnaires, nous a permis d'être mieux outillés face au défi de générer davantage d'engagement dans un contexte de télétravail.

Pauline Nadeau,
Vice-présidente ressources humaines
et communications, American Biltrite

Top! Une conférence percutante, pragmatique, instructive et tout cela avec une pointe d'humour qui donne à réfléchir et fournit des clés. Très interactive et vivante malgré le distanciel.

Sophie Morizot,
Responsable de la formation,
Eduservices

J'ai été agréablement surprise. Stéphane Simard a été incroyable! Même à distance, sa présentation était interactive et très intéressante. Bon choix!

Laurie Villeneuve CRHA,
Conseillère en ressources humaines,
Commission de la santé et des services
sociaux des Premières Nations
du Québec et du Labrador

Contactez-nous pour obtenir une proposition

514 567-3664 | ssimard@stephanesimard.com

UN EMPLOI DONT VOUS ÊTES LE HÉROS

Conférence pour tous en personne ou à distance



ENVIE DE DÉCOUVRIR COMMENT ÊTRE PLUS HEUREUX AU TRAVAIL?

Nous passons la majorité de notre vie active à travailler. Il est donc important de bien cerner ce qu'on attend d'un job épanouissant puisque le travail n'est plus une fin, mais plutôt un moyen pour se développer.

Préparez-vous à retrouver un sens à votre travail afin de devenir la meilleure version de vous-même.



AU PROGRAMME

- > Les 5 piliers de l'engagement au travail
- > Quelles sont les valeurs qui m'incitent à m'investir davantage?
- > Quelles sont mes attentes face à un travail satisfaisant?
- > Quelles habiletés pourrais-je davantage mettre à contribution?
- > 11 questions pour décrypter sa situation
- > Comment se trouver un allié?

WOW! Efficace et captivant. Stéphane nous pousse à la réflexion par sa capacité à présenter simplement des concepts pourtant complexes.

Martin Bourassa,
Lieutenant,
Adjoint au responsable de Service - Soutien et
du développement - Direction des ressources
humaines, Sûreté du Québec

Une conférence inspirante qui va au-delà de la théorie avec de réelles applications pour générer davantage d'engagement au travail.

Lise Girard,
Sous-ministre adjointe à la sécurité de
l'information et de la cybersécurité,
Ministère de la Cybersécurité et du
Numérique du Québec

Très inspirant! Un rappel sur l'importance de prendre un temps d'arrêt et réfléchir à nos valeurs et motivations.

C'était la présentation dont j'avais besoin. Ça tombait pile dans mes réflexions.

Participants

Contactez-nous pour obtenir une proposition

514 567-3664 | ssimard@stephanesimard.com