

Ne vous inquiétez
pas si vous bougez
lentement,
inquiétez-vous
si vous restez
immobile.

— **Proverbe chinois**

PAR OÙ COMMENCER ?

Autodiagnostic de l'ADN
d'un employeur de choix.

Dans un marché de l'emploi de plus en plus concurrentiel, il est toujours intéressant d'évaluer comment se positionne votre entreprise vis-à-vis des meilleurs. De même, avant de se lancer dans une démarche, il est important d'avoir une vue d'ensemble du portrait actuel et des efforts qui seront nécessaires pour atteindre les objectifs visés.

Voici donc un autodiagnostic qui vous permettra de vous situer afin de prioriser vos actions. En effet, chaque question est en lien avec un des outils proposés dans le livre (indiqué entre parenthèses après chaque énoncé). Vous pourrez donc passer directement aux chapitres correspondant aux éléments que vous désirez prioriser.

Avez-vous l'ADN d'un employeur de choix ?

Dans notre entreprise, je pense que...	Totalement en désaccord	Plutôt en désaccord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
1. Tous les employés connaissent exactement les valeurs organisationnelles (LE CLARIFICATEUR DE VALEUR™).				
2. Tous les employés peuvent exprimer facilement la mission corporative (LE PROFILEUR DE MISSION™).				

Dans notre entreprise, je pense que...	Totalem ent désaccord	Plutôt en désaccord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
3. La vision et les changements requis au cours des 5 prochaines années pour la concrétiser ont été clairement définis (LE PLANIVISION™).				
4. Les coûts directs et indirects du taux de roulement du personnel ont été précisément évalués pour chaque poste (LE BUDGÉTISEUR DE RECRUTEMENT™).				
5. Les éléments qui nous différencient des concurrents sur le marché de l'emploi sont fortement exploités (LA MATRICE CONCURRENTIELLE™).				
6. L'expérience de travail est totalement arrivée aux besoins des employés performants (LE CIBLEUR DE CANDIDATS™).				
7. Les méthodes de recrutement reflètent complètement les valeurs organisationnelles (L'ASSURANCE-RECRUTEMENT™).				
8. Des rencontres de suivi mensuelles, hebdomadaires et quotidiennes sont tenues avec les employés afin de communiquer adéquatement les priorités (LE COMMUNICATEUR DE PRIORITÉS™).				
9. L'évolution de l'attitude et des aptitudes des employés est suivie régulièrement et le support est offert prioritairement aux employés performants (LA GRILLE DE CHEMINEMENT™).				

Dans notre entreprise, je pense que...	Totalem- ent en désaccord	Plutôt en désaccord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
10. Le profil type d'un employé performant a été dressé pour chacun des postes (LE DÉCRYPTEUR D'ADN™).				
11. Les comportements souhaités pour chaque poste et la façon de les reconnaître ont été clairement définis en lien avec les valeurs organisationnelles (LE MULTIPLICATEUR D'ENGAGEMENT™).				
12. Les formes de reconnaissance offertes à chaque employé sont documentées (LE JOURNAL DE RECONNAISSANCE™).				
13. Le niveau de délégation est clairement précisé lorsqu'un employé se voit confier une responsabilité (LE GUIDE DE DÉLÉGATION™).				
14. Le rendement des employés est régulièrement revu de manière proactive et structurée (LA REVUE DE PERFORMANCE™).				
15. Un plan de développement a été clairement défini avec chaque employé (LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT™).				
16. Des moyens concrets sont en place pour améliorer les relations entre les clients et les employés (LE MAXIMISEUR DE COLLABORATION™).				

Dans notre entreprise, je pense que...	Totalement en désaccord	Plutôt en désaccord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord
17. Le bilan social corporatif a été dressé et les impacts sont maximisés dans les communications internes et externes (LE CATALYSEUR SOCIAL™).				
18. Des mesures pour faciliter la conciliation travail et vie personnelle sont en place (LE BÂTISSEUR D'ÉQUILIBRE™).				
19. La façon d'exécuter les tâches routinières a été revue afin de minimiser les irritants (L'AUTONOMISEUR™).				
20. Une entrevue de départ est effectuée et documentée pour chaque employé qui part puis des relances sont planifiées et suivies (LA GRILLE DE DÉPART™).				
Nombre total de réponses				
	× 0 PT	× 1 PT	× 3 PTS	× 5 PTS
Total des points				
GRAND TOTAL				

Si vous avez obtenu 50 points et plus, vous possédez déjà une partie de l'ADN d'un employeur de choix, ce qui ne veut pas dire qu'il n'y a pas place à amélioration. De toute façon, peu importe le résultat obtenu, l'essentiel n'est pas de se comparer, mais de s'améliorer.