

Mon appui  
est important!

BÉNÉVOLE  
JE COLLABORE

Je m'inscris avant le  
21 novembre 2008



Intense  
JEUX DU QUÉBEC

3143254-111008-11

www.beauharnois-valleyfield2011.ca

450-377-7676



Le Centre d'action bénévole de Valleyfield organise des rencontres mensuelles d'accueil avec les personnes qui souhaitent être bénévoles chez nous. Vous voulez être bénévole POUR :

**LA RÉCEPTION DU CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DE VALLEYFIELD**

- Votre rôle est d'assurer la réception téléphonique, la répartition des appels et d'effectuer des photocopies s'il y a lieu. Vous avez aussi à accueillir les personnes qui se présentent au siège social.
- Pour ce genre de bénévolat, il est question d'une implication d'une demi-journée avant-midi ou après-midi selon vos disponibilités. Les bureaux du Centre sont ouverts du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30.
- Vous pouvez communiquer avec nous au 450.373.2111

**DÎNER DE L'AMITIÉ**

Du mois de septembre jusqu'à la fin juin, des dîners communautaires sont préparés et servis à peu de frais à des personnes âgées ou handicapées de Salaberry-de-Valleyfield. Cette activité aide à briser l'isolement de ces personnes quatre mercredis par mois. Le Centre d'action bénévole de Valleyfield recherche des bénévoles pour :

- La préparation du repas, la vaisselle et le rangement;
- L'accueil, s'occuper de recueillir l'argent pour le dîner des personnes âgées;
- Servir le repas;
- L'animation du BINGO en après-midi.

Voulez-vous vous **ENGAGER BÉNÉVOLEMENT** dans votre communauté? Vous pouvez communiquer avec Lyne Marion 450.373.2111, en vue de vous intégrer au Centre d'action bénévole de Valleyfield.

95, rue Salaberry, Salaberry-de-Valleyfield  
Courriel : cab.valleyfield@rocler.qc.ca  
Site Internet : cabvalleyfield.homeip.net  
Téléphone : 450.373.2111 • Télécopieur : 450.373.4499

**EMPLOI**

# Les chercheurs d'emploi ont maintenant le gros bout du bâton

Le marché de l'emploi s'est métamorphosé d'une génération à l'autre. Aujourd'hui, face aux mises à la retraite de la génération du babyboom, c'est la génération Y des 18-30 ans qui détient le gros bout du bâton lorsque vient le temps de postuler pour un emploi, une réalité à laquelle les employeurs doivent s'ajuster afin d'éviter un taux de roulement trop élevé.

**[MARIO PITRE]**

C'est cette nouvelle réalité qu'est venu dépeindre le conférencier Stéphane Simard jeudi dernier lors d'un déjeuner organisé à l'intention des entrepreneurs de la région, par la Mutuelle d'attraction Valleyfield-Huntingdon, Emploi Québec, et le Carrefour Jeunesse-Emploi de Beauharnois-Salaberry. «Que vous les aimiez ou pas, vous allez devoir vivre avec», a lancé à la blague le conférencier,

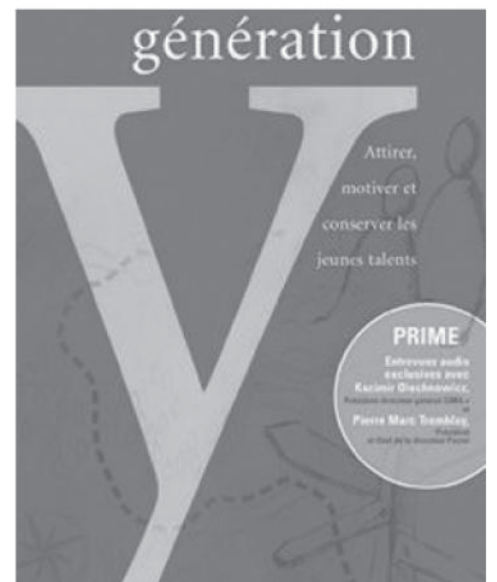
auteur du livre *Génération Y : Attirer, motiver et conserver les jeunes talents*, finaliste du Prix du livre d'affaires 2008.

Celui-ci a proposé une recette en six points pouvant permettre aux gestionnaires d'entreprises, particulièrement les PME, de combler leurs besoins en main-d'œuvre et diminuer de 50 % leur taux de roulement.

«Contrairement aux générations qui les ont précédés, les jeunes de la génération Y profitent d'un marché de l'emploi favorable, ils sont scolarisés, ont une haute estime de soi et ils n'acceptent pas un Non pour réponse», a d'abord résumé M. Simard.

Selon lui, outre le salaire et les conditions de travail, si les entreprises ne sont pas en mesure de proposer aux candidats qui postulent chez eux un environnement stimulant, ceux-ci vont aller voir ailleurs, car ils ont grandi dans une société en changement perpétuel. «Ils n'ont pas de temps à perdre».

Aussi, il importe que les employeurs sachent ce



**Stéphane Simard a écrit un livre traitant de la génération Y, qui regroupe les jeunes de 18 à 30 ans.**

qui motive ces jeunes travailleurs, cibler les plus performants et connaître leurs besoins particuliers. «Trop d'employeurs consacrent trop d'énergie aux employés qui ne fonctionnent pas bien», estime le diplômé en administration des affaires.

Les entrepreneurs doivent savoir vendre leur entreprise auprès des jeunes travailleurs, expliquer ses valeurs, trouver réponse aux irritants et jouer la carte de l'honnêteté.

D'autre part, l'embauche d'un nouvel employé ne constitue pas une fin en soi, l'employeur doit savoir conserver sa fidélité par diverses marques de reconnaissance.

Stéphane Simard a également rappelé aux entrepreneurs présents qu'ils doivent faire connaître leurs besoins en main-d'œuvre, et leur site Internet s'avère un outil important à cet égard.

Prenant en exemple certains sites Internet de membres présents, il a soutenu que cet aspect devait aller plus loin que la simple formule du «salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux».

Il a d'ailleurs suggéré d'inclure des témoignages d'employés ou des exemples concrets démontrant l'esprit d'équipe qui règne au sein du personnel de l'entreprise.

«Un taux de roulement élevé dans une entreprise représente des coûts élevés en formation et en recrutement, mais ce qui coûte encore plus cher, c'est de conserver un employé malheureux», a-t-il conclu.



Le conférencier Stéphane Simard a été accueilli par Isabelle Perron du Carrefour Jeunesse-Emploi Beauharnois-Salaberry, Diane Maheu d'Emploi Québec, et Marie-Claude Dufresne de la Mutuelle d'attraction Valleyfield-Huntingdon. (Photo Le Soleil - M.P.)

## RENDEZ-VOUS de L'AUTOMNE 2008

**CONFÉRENCE LE CHEMIN DE COMPOSTELLE**

Vous souhaitez parcourir le *Chemin de Compostelle* et avez besoin de conseils? Ne manquez pas cette conférence qui vous donnera le goût de chausser vos bottes de marche.

DATE : 13 novembre à 19 h  
LIEU : Bibliothèque Armand-Frappier  
COÛT : Gratuit  
INF. : 450.370.4860 (réservation obligatoire)

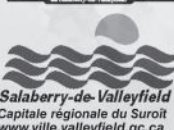
**FORMATION EN INFORMATIQUE**

La Bibliothèque Armand-Frappier offre à ses abonnés deux formations en informatique.

DATES : 27 octobre, 10, 24 novembre et 8 décembre (Mes débuts sur internet)  
3, 17 novembre et 1er décembre (Mes débuts en informatique)  
HEURE : 18 h à 21 h  
LIEU : Bibliothèque Armand-Frappier (80, rue Saint-Thomas)  
COÛT : 10 \$  
INF. : 450.370.4860

**CLUB OPTIMISTE - HALLOWEEN**

Rendez-vous à la Maison de la citrouille : friandises, collations et accessoires de sécurité seront distribués aux enfants et du café aux parents. Des citrouilles décorées par des jeunes seront exposées. Venez voter pour votre préférée.  
DATE : 31 octobre à compter de 17 h  
LIEU : Rue Beaulac, intersection rue Champlain



Service récréatif et communautaire - INF. : 450.370.4390

## LES DIFFÉRENTES QUALITÉS DE DENTIERS

Il y a trois types de dentiers. Les dentiers, ou prothèses dentaires, équilibrés, semi-équilibrés et enfin le centric.

Ce sont trois méthodes différentes donnant des résultats différents, bien sûr. Le « look » du dentier est le même, car l'esthétique est personnel et surtout non relié à la méthode.

Les prix varient selon la méthode de montage choisi. Si une personne décide et veut avoir un dentier équilibré, elle paie un montant plus élevé que si elle avait choisi du centric. Son prix sera ainsi proportionnel au confort qu'elle obtiendra avec ces dentiers de précision.

« Mais qu'elle est donc cette différence et pourquoi paie-t-on plus cher », direz-vous? Un dentier fait sur centric est un dentier qui est monté arbitrairement sur un articulateur du genre « peinture » n'ayant aucun mouvement de latéralité comme fonction. Les dents sont montées sur un articulateur qui a pour fonction unique de s'ouvrir et de se fermer. La prothèse équilibrée est montée selon les mouvements de la mâchoire du patient; mouvements de côté, avant et arrière. L'angle des maxillaires inférieurs est reporté sur un articulateur type « hanau » ou « condylator » et vos dents sont ainsi montées selon tous ces critères bien précis. L'articulateur de précision est beaucoup plus complexe et le denturologiste mettra beaucoup plus de temps sur les dentiers équilibrés, aussi appelés dentiers balancés.

Pour plus d'information contactez l'équipe de :

**Jacques Loiseau**  
denturologiste  
8, Isabella, Valleyfield  
450.377.3009

Depuis plus de 20 ans à votre service!



**« On est fait pour s'entendre »**



Claude Laniel Audioprothésiste, Éric Laniel Audioprothésiste, Mélissa Bérard Audioprothésiste

**PROTHÈSES PROGRAMMABLES VS CONVENTIONNELLES**

Une prothèse programmable est une prothèse sophistiquée qui est programmée par l'audioprothésiste au moyen d'un ordinateur et d'une console de programmation tandis qu'une prothèse conventionnelle n'a aucune programmation informatisée. Les avantages d'une prothèse programmable versus conventionnelle sont multiples. Entres autres, en cas d'aggravation de l'audition ou de perte d'audition fluctuante, nous pouvons reprogrammer la prothèse avec plus de puissance. Ensuite, nous pouvons programmer certains sons avec beaucoup plus de précision et de flexibilité pour la perte d'audition du malentendant. Certaines prothèses programmables se contrôlent avec une télécommande ou directement sur les prothèses, selon les besoins des patients. Plusieurs de ces prothèses ont de multiples canaux, c'est-à-dire que certains groupes de fréquences seront amplifiés différemment de d'autres fréquences. Par exemple, si vous entendez bien certains sons comparativement à d'autres.

Bref, nous devons évaluer votre cas précis afin de déterminer si vous pouvez bénéficier de ce type de prothèse.

**NOUVEAU**  
35, rue Grande-Île  
Salaberry-de-Valleyfield  
450.371.6612  
Laniel & Associés Audioprothésistes  
Site Web : www.lanielaudio.com  
Courriel : lanielaudio@yahoo.ca

