

Gestionnaires des entreprises

La génération Y, mode d'emploi pour l'attirer

■ Après les *baby-boomers* et la génération X, voici les 18-30 ans ou la **génération Y, difficile à courtiser par les employeurs à la recherche de la perle rare.**

Un texte de **Saïd Mahrady**

C'est l'idée principale autour de laquelle gravite le livre *Génération Y : attirer, motiver et conserver les jeunes talents*, écrit par Stéphane Simard, un résidant de Boucherville, détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et d'un baccalauréat en enseignement.

L'auteur, qui se qualifie en riant de « vieux X bien placé pour faire le pont entre les *baby-boomers* et la génération Y », est âgé de 40 ans. « Un observateur privilégié. J'ai vécu beaucoup de frustrations en étant de la génération X, en terme de disponibilité d'emploi et de conditions de travail », introduit celui qui anime également des ateliers et donne des conférences dans les entreprises et autres milieux concernés par l'emploi.

Stéphane Simard a fait un travail exhaustif en s'inspirant de son expérience de plus de dix ans au sein des moyennes et grandes entreprises, et en rencontrant les gestionnaires de plusieurs d'entre elles afin de corroborer certaines observations.

Citant l'ancien président américain Eisenhower, l'écrivain, s'adressant aux gestionnaires, parle d'abord de leadership, de « cet art de faire faire à quelqu'un quelque chose que vous voulez voir fait, parce qu'il a envie de le faire ». Dit autrement : « La génération Y va se préoccuper plus de ce qui va la faire grandir personnellement. C'est peut-être pour cela qu'on a une opinion négative en disant qu'elle est arrogante, égocentrique, et veut toujours plus. Les jeunes de cette génération ont vu leurs parents sacrifier beaucoup pour le travail. Ils ont vécu les divorces, les con-

gédiements sauvages. Ils n'achètent plus ce modèle. Ça ne veut pas dire qu'ils

ne veulent pas travailler. Le défi du gestionnaire est de faire le pont entre la mission de l'organisation et les attentes de l'employé. »

L'auteur dresse sept étapes : le contexte économique, le profil de la génération Y, les meilleures pratiques des entreprises lauréates de prix d'excellence, le profil des talents recherchés, la connaissance de ce que veut cette tranche d'âge, le plan d'action de l'employé et les 11 thèmes d'aide à la « navigation ».

En 2030, souligne Stéphane Simard, il n'y aura que deux travailleurs pour chaque retraité, contrairement à aujourd'hui où l'on en compte cinq. Le Québec reste aussi la province « la plus endettée », et à l'heure de la mondialisation, donc de « la concurrence féroce », la province demeure dans « une position précaire », notamment à cause de la pénurie de main-d'œuvre et d'un absentéisme en « progression ».

Mais il faut dire que ces « exigences » de la génération Y coïncident avec une économie qui tourne bien à tel point qu'on parle presque de plein emploi. Faut-il voir une situation passagère qui pourrait changer si une récession pointait à l'horizon? « Cette génération a des attentes. Elle force les entreprises à être créatives et à l'écoute de leurs employés. Les jeunes ne changent pas. Ils sont le reflet de la société. C'est à nous de nous adapter à eux. Quant à la possibilité d'une crise économique, je crois que ces jeunes, un peu comme l'étaient les *baby-boomers*, idéalisent et défendent des valeurs de protection de l'environnement, d'un capitalisme équitable et d'un partage de la richesse », soutient l'auteur.

On peut communiquer avec Stéphane Simard en composant le 514 567-3664 ou par courriel : ssimard@posteritas.ca. Site Internet : www.generationy.ca.



Stéphane Simard. (Photo : FR)

Intersection 116 et la 30

Un cycliste perd la vie

■ Un cycliste résidant de Beloeil, âgé de 66 ans, a connu une fin atroce alors qu'un automobiliste l'a heurté à la sortie 8 de la route 116 qui donne accès à l'autoroute 30, en direction des Promenades de Saint-Bruno. L'accident mortel est survenu le samedi 1^{er} septembre aux environs de 15 h 30. Selon la police de Longueuil, le cycliste « s'est engagé sur la route 116 et le conducteur du véhicule

n'a pu l'éviter ». La victime a été transportée à l'hôpital Charles-Lemoyne de l'arrondissement de Greenfield Park, où les médecins ont malheureusement constaté son décès. Le Service de la police de Longueuil poursuit actuellement son enquête pour connaître les causes exactes de l'accident. La bretelle d'accès de la sortie 8 a dû être fermée pendant plusieurs heures. (SM)

Mont-Saint-Hilaire

L'avis d'ébullition est levé

■ La Ville de Mont-Saint-Hilaire avise la population que l'avis d'ébullition préventif émis depuis le samedi 1^{er} septembre est maintenant levé. Par précaution, l'administration a dû prendre ces mesures après le bris survenu dans une conduite principale

de la Régie intermunicipale de l'eau de la Vallée du Richelieu. La décision d'émettre l'avis d'ébullition cadre avec la législation provinciale qui exige des analyses d'eau à la suite du bris et de la réparation de la fuite. (SM)

SALON FUNÉRAIRE
DEMERS
En affaires depuis 100 ans!
Siège social : 881, rue Mgr-de-Laval, Beloeil

• Incinérations • Cryptes • Préarrangements • Columbarium

Succursales
231, boul. Sir-Wilfrid-Laurier, Beloeil • 234, ch. des Patriotes, Mont-Saint-Hilaire
1734, rue Principale, Sainte-Julie • 981, rue Principale, Saint-Amable

601, boul. Sir-Wilfrid-Laurier, McMasterville - Cimetière Le Jardin de la Vallée du Richelieu
Cimetière • Mausolée • Columbarium

Saint-Charles-sur-Richelieu • McMasterville • Saint-Marc-sur-Richelieu • Saint-Basile-le-Grand

Un seul numéro pour la région : **450 467.4780**

Carlson Wagonlit Travel
À votre service depuis 1971

DES VACANCES RÉUSSIES DÈS LE DÉPART !

VOYAGE LM • 1462, rue Montarville, Saint-Bruno • 653-3658