
Suite de la page 22

marge de négociation basée sur les activités sociales et personnelles.

La collaboration des gestionnaires et des RH requise

Selon M. Simard, les services de ressources humaines et les gestionnaires de personnel sont appelés à jouer un rôle-clé dans cette transformation annoncée : « Les professionnels en poste devront trouver des moyens de sensibiliser les gestionnaires et les chefs d'entreprise à cette nouvelle réalité. Plus que jamais, les méthodes et pratiques devront mettre l'humain à l'avant-plan de l'ensemble des processus organisationnels et

des prises de décision. La clé de la réussite de cette métamorphose se trouve dans les accommodements à petite échelle que les entreprises seront prêtes à consentir. Ces dernières serviront autant à attirer les nouveaux travailleurs qu'à conserver ceux déjà en poste ».

Stéphane Simard, un résident de Boucherville, est conférencier professionnel et auteur de *Génération Y : Attirer, motiver et conserver les jeunes talents*. On peut visiter le www.generationY.ca ou encore pour en apprendre plus sur les différents séminaires et ouvrages disponibles concernant la génération Y et les pratiques professionnelles liées au monde du travail de demain.