

40 façons de concilier travail et vie personnelle

www.ConneXionY.com



Volontaires pour travailler les jours fériés en échange de jours de congé supplémentaires.

Certificats pour des jours de congé mobiles offerts aux employés.

Partage d'un poste à temps plein entre plusieurs employés.

Semaine comprimée : effectuer le même nombre d'heures en quatre jours au lieu de cinq.

Congés mobiles non payés pour participer à des activités de bienfaisance.

Banque de congés flottants.

Congés de maladie pris en heures ou en fraction d'heure.

Programme d'achat d'un ordinateur pour la maison.

Rémunération différée : travailler 35 heures en étant payé 32 (équivalent à 18 jours de congés payés supplémentaires par année).

Congé personnel sans solde ou autofinancé (traitement différé) de 3 à 12 mois pour réaliser un rêve ou prendre une pause.

Retraite progressive.

Travail à contrat avec période d'arrêt entre chacun.

TÉLÉTRAVAIL : POUVOIR TRAVAILLER À SON DOMICILE OU DANS UN BUREAU SATELLITE.

Heures flexibles saisonnières.

Échange de quarts ou de journées de travail entre employés sur approbation de l'employeur.

Connexion Internet à domicile payée par l'entreprise.

Horaires d'arrivée et de départ adaptés, mais préétablis avec le superviseur.

Congés pour étudier ou se présenter à des examens.

GYMNASE SUR PLACE OU ABONNEMENT GRATUIT À UN CLUB SPORTIF.

Services offerts sur place en entreprise : nettoyeur, entretien du véhicule, club vidéo, bibliothèque, coursier, etc.

Nourriture saine offerte sur place et service de traiteur offert pour les repas à prendre à la maison ou les boîtes à lunch.

Cellulaire ou terminal mobile de poche fourni.

Visite sur place de professionnels de la santé : diététiste, infirmière, etc.

Services offerts au domicile : ménage, support informatique, service de garde, gardiennage d'animaux ou de plantes et surveillance du domicile, etc.

Bourses d'études aux enfants.

Programme de soutien aux employés ayant des aînés à charge.

Conférences en entreprise : alimentation, santé, gestion du stress, éducation des enfants, finances personnelles, ergonomie, etc.

Location d'une voiture pour les longs déplacements d'affaires.

possibilité de temps partiel.

Garderie en milieu de travail.

Retour progressif après un congé de maternité.

CAMP DE JOUR POUR LES ENFANTS À PROXIMITÉ DU LIEU DE TRAVAIL.

Échange de services communautaires entre employés (aide aux devoirs, garde d'enfant, etc.)

Période de repas supplémentaire rémunérée de 30 minutes aux femmes qui allaitent après un congé de maternité.

Frais de garde de nuit remboursés et téléphone cellulaire fourni lorsque l'employé doit dormir à l'extérieur.

Congé pour enfant ou conjoint gravement malade.

Banque de remplaçants de dernière minute pour absences de courte durée.

Comité paritaire de conciliation travail - vie personnelle.

Service de garde d'urgence pour les imprévus privant la personne de son service de garde habituel.

Gardiennage des enfants au travail après l'école (aide aux devoirs, activités culturelles ou sportives, etc.) ou salle de jeux pour enfants autonomes (journées pédagogiques).